



COE

2022- 2023



cmicnacional



CMICTVMéxico



(55) 5424 7400

Periférico Sur N°4839, Colonia Parque del Pedregal, Ciudad de México, C.P. 14010

CONTENIDO

01 CARTA PACTO MUNDIAL MÉXICO

02 ¿QUIÉNES SOMOS?

03 DERECHOS HUMANOS

04 ESTÁNDARES LABORALES

05 MEDIO AMBIENTE

06 ANTICORRUPCIÓN

07 ACCIONES GENERALES

08 RECONOCIMIENTOS

09 COMITÉ DE DAMAS

10 DELEGACIONES



Ing. Francisco Javier Solares Alemán

Presidente

Ciudad de México a, 13 de septiembre de 2023
P/FJA/23/204

H.E. António Guterres
Secretario General de la
Organización de la Naciones Unidas
Nueva York, NY 10017
EUA

Estimado señor Secretario General,

Me complace comunicarle que la **Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción** apoya los Diez Principios del Pacto Mundial en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción. A través de esta comunicación, expresamos nuestra intención de continuar apoyando e implementando estos Principios en el marco de nuestra esfera de influencia. Además, informaremos puntualmente de este compromiso a nuestros grupos de interés y al público en general.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío cada dos años de una Comunicación de Involucramiento (COE) que describa los esfuerzos de nuestra organización para apoyar la implementación de los diez principios y para involucrarse con el Pacto Mundial. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a dos años de haber ingresado al Pacto Mundial, y cada dos años desde esa fecha, tal como lo indica la política de COE del Pacto Mundial.

Atentamente

Copias: Ing. Nicolás Mariscal Torroella, Coordinador Nacional de RSE, CMIC.
Mtro. José Alfonso Carrillo Silva Director de Economía y Estadística CMIC.
Lic. Daniela Michelle Mares Ontiveros, Gerente de Ética Empresarial CMIC.

FJA/JFCZ/dmno

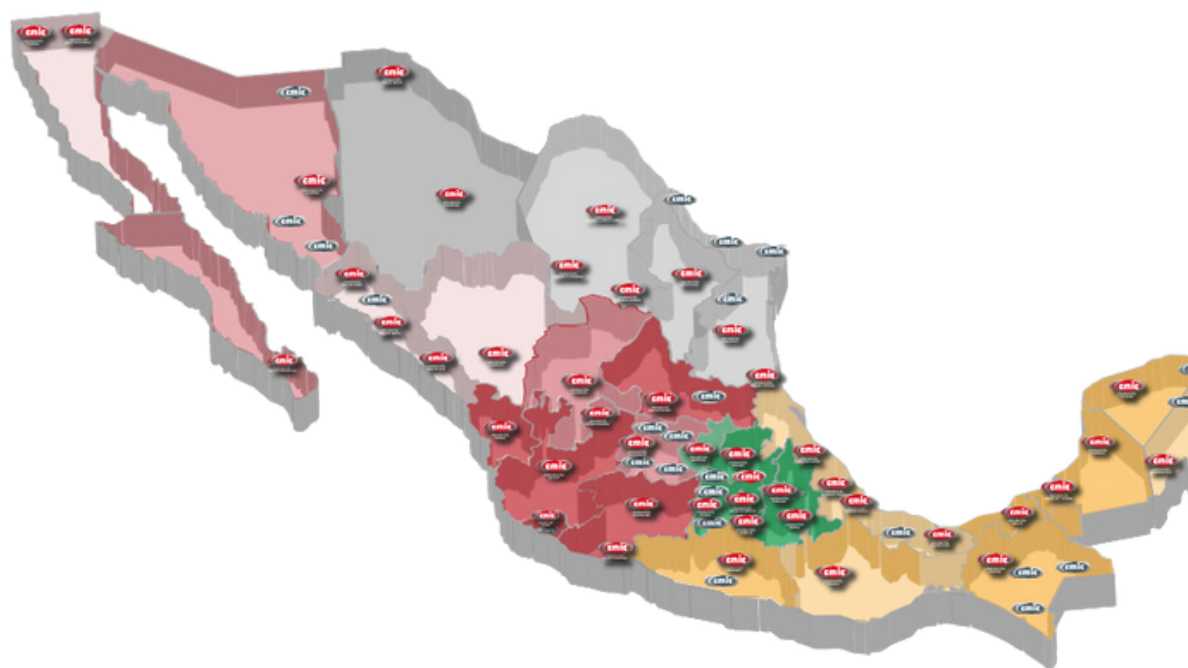


Tecnológico
de la Construcción



Periférico Sur N° 4839, Colonia Parques del Pedregal, Ciudad de México. C.P. 14010, Tel. 5424-7401 y 02 Fax: 56066942

La Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción (CMIC), es la Institución encargada de representar, apoyar y fortalecer a las empresas constructoras del país, por medio de la gestión, asesoría, capacitación, formación profesional e integración de nuevas tecnologías.



 **Noroeste**

9 mil empresas afiliadas.

 **Noreste**

44 delegaciones.

 **Centro**

18 oficinas de representación.

 **Occidente**

10 oficinas de atención.

 **Centro País**

Sur Sureste

5 mesoregiones.

MISIÓN



“Representar y defender los intereses de los industriales de la construcción, liderando la cadena de valor y brindando servicios de vanguardia, para impulsar una industria sustentable, innovadora y altamente competitiva, que, con integridad e inclusión social, contribuye significativamente al desarrollo de México”.

VISIÓN



“Ser una Cámara que incide en la política de edificación e infraestructura y lidera a la industria de la construcción como motor de crecimiento sustentable y bienestar del país”.

VALORES



1. Unidad.
2. Institucionalidad.
3. Excelencia.
4. Honestidad.
5. Justicia y Equidad.
6. Responsabilidad.
7. Salud y Seguridad.
8. Innovación y Buenas Prácticas.
9. Transparencia y Prácticas Anticorrupción.

NUESTRAS INSTITUCIONES



INSTITUTO DE CAPACITACIÓN DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN (ICIC),

Desde 1978 se ha dedicado a formar, capacitar y actualizar a trabajadores de la industria de la construcción que laboran en todas las áreas y niveles del proceso constructivo para que realicen sus actividades de una manera eficaz, contribuyan a incrementar la calidad en el desempeño de su trabajo y tengan mayores oportunidades de superación profesional y personal.



Instituto de Capacitación de la Industria de la Construcción®



EL TECNOLÓGICO DE LA CONSTRUCCIÓN (ITC)

Nace en 1983 como respuesta a las necesidades de sus afiliados por tener profesionistas especializados en materia de construcción, logrando así, que el proceso de vinculación escuela-industria de la construcción sea total, ya que gracias a los estudios universitarios que se imparten se ha logrado formar a ejecutivos y dueños de empresas constructoras que son las que actualmente desarrollan la infraestructura del país.



FUNDACIÓN DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN (FIC)

Está comprometida a mejorar la competitividad y productividad de las empresas constructoras del país, mediante la prestación de servicios para la certificación de sistemas de gestión; el diseño de estrategias para que las empresas asimilen tecnologías de punta y desarrollen procesos innovadores; así como el acercamiento de las mega tendencias a los constructores con personal altamente capacitado, que mejora continuamente sus actividades para lograr la satisfacción de sus clientes, permitiéndoles alcanzar sus propios objetivos.



ESTRUCTURA DE SOSTENIBILIDAD

Bienestar de las y los colaboradores	→	<ul style="list-style-type: none"> • Clima laboral y Balance en familia/trabajo. • Diversidad, inclusión e igualdad de género Programa de salud y seguridad.
Ética, liderazgo y gobierno corporativo	→	<ul style="list-style-type: none"> • Combate a la corrupción, el soborno y prácticas anticompetitivas • Transparencia y rendición de cuentas
Vinculación con la comunidad y atención a desastres	→	<ul style="list-style-type: none"> • Atención a riesgo de desastre por fenómenos naturales Capacitación y desarrollo de habilidad técnicas en comunidad • Minimización de impactos a la comunidad
Medio ambiente	→	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de riesgos e impactos ambientales asociados a proyectos de construcción Ecoeficiencia en el consumo de los recursos naturales
Calidad e innovación	→	<ul style="list-style-type: none"> • Productos y servicios con estándares de sostenibilidad Infraestructura resiliente y sostenible • Comunicación de la sostenibilidad y mercadotecnia responsable

OBJETIVOS **DE DESARROLLO SOSTENIBLE**



Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas



Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos



Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación



Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles



Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos



Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas

Iniciamos compartiendo algunos **criterios fundamentales de CMIC en temas de gestión de Responsabilidad Social:**

- Desde nuestros Estatutos, los artículos 131-133 establecen la integración del **Comité Nacional de RSE** y los de las delegacionales.
- El Comité sesiona una vez al mes, en reuniones híbrida o virtuales con temas clave para el impulso de una estrategia de la responsabilidad social en el sector. Es una plataforma de intercambio y networking nacional, desde el 2020 todas las sesiones se transmiten por Youtube, para su libre consulta.
- Nuestro **Código de Ética** identifica las prácticas de Responsabilidad Social. De forma anual, se analiza y mejora la estructura y líneas de acción enfocadas a las necesidades del sector y a los grupos de interés.
- En 2022, personal de CMIC participó en el **DIPLOMADO ASESORÍA EN GESTIÓN DE RSE**, capacitándose y fortaleciendo nuestro análisis, procesos y estrategia.
- Constituimos el **COMITÉ INTERNO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL** liderado por la Dirección Operativa y conformado por personal de CMIC, que, de acuerdo con su rol en la Cámara, forma parte de algún subcomité: Calidad de vida, Medio Ambiente, Vinculación con la Comunidad y Ética.
- Los aliados han sido fundamentales, por lo que reconocemos a todos aquellos con los que hemos podido impulsar acciones en este periodo.

En este sentido, el presente documento muestra las acciones de la CMIC principalmente en 4 ejes: **derechos humanos, relaciones laborales, medio ambiente y anticorrupción**. Asimismo, se complementó con algunas iniciativas nacionales.

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las empresas deben asegurarse que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

La CMIC a través de su **Código de Ética** plasma su compromiso con los Derechos Humanos con sus diversos grupos de interés y en su área de influencia.

Trabajamos para que ningún integrante de la Cámara (afiliado, asociado, directivo, consultivo o empleado) sea copartícipe en casos de abuso de derechos humanos.



BUZÓN DE SUGERENCIAS

Desde 2018 contamos con un **BUZÓN DE SUGERENCIAS** para el personal, buscando impulsar el derecho de expresión, la no discriminación e implementar mejoras de forma conjunta.



JORNADA DE VALORES

Seguimos desarrollando la **JORNADA DE VALORES** con la que los colaboradores a nivel nacional han podido reconocer el trabajo y desempeño de sus compañeros por vivir el valor de cada mes.

Esta actividad tiene como objetivo impulsar el compañerismo y respecto en la comunidad CMIC.

¡Felicidades!

Ustedes son los compañeros que reciben el Reconocimiento por vivir el valor de la:

Seguridad

los exhortamos a continuar fomentando los valores en sus equipos de trabajo.

Javier Sánchez García
Auxiliar de mantenimiento OC

Josefina Aragón Ayala
Coordinadora Administrativa CMIC Capacitación

Pedro Aragón Torres Almazán
ICIC COMEX

Verónica Fernanda Espitia Leal
JCF CMIC Tamaulipas

Jornada de #ValorEsCMIC

Reconoce y postula a tus compañeros que fomentan y viven el

VALOR INSTITUCIONAL LEALTAD

Ingresar a: **Jornada de #ValorEsCMIC**

Recuerda que, para que tus votos sean válidos, debes describir como vive nuestro valor del mes.

Conoce y consulta nuestro Código de Ética adjunto.

Octubre 2023

Jornada de #ValorEsCMIC

Reconoce y postula a tus compañeros que fomentan y viven el

VALOR INSTITUCIONAL RESPONSABILIDAD

Ingresar a: **Jornada de #ValorEsCMIC**

Recuerda que, para que tus votos sean válidos, debes describir como vive nuestro valor del mes.

Conoce y consulta nuestro Código de Ética adjunto.

Agosto 2023

¡Felicidades!

Ustedes son los compañeros que reciben el Reconocimiento por vivir el valor de la:

Solidaridad

los exhortamos a continuar fomentando los valores en sus equipos de trabajo.

Adriana Vazquez Tinoco
Ejecutivo CAAFI

Alejandro Reyes Torres
Gerente de Sectores CMIC Nacional

Claudia Lisette Rodríguez Guzmán
Ejecutivo CAAFI

Esmeralda Jaramilla Rosales
Coordinadora de Apoyo Administrativo ITC

Gabriel Rodríguez Moleña
Auxiliar Contable CMIC Nacional

Jessica Joana Ramírez Fernández
Ejecutivo CAAFI

Jesica Enrique Moreno Quiñones
Capacitación CMIC Senora

Luis Adolfo Salazar Marjona
Mantenimiento CMIC Guaymas

Milton Eusebio Verber Zuliga
Gerente CMIC Cd. Victoria

Nelly Cruz Gallardo
Ejecutivo Alianzas Comerciales

Silvia Flores Sánchez
Gerente CMIC Chihuahua

Desde 2018 instalamos el **BUZÓN DE DENUNCIAS** que tiene como objetivo ser una herramienta de comunicación anónima que atienda casos de:

- Discriminación
- Acoso Laboral
- Acciones en contra de la dignidad de la persona
- Acciones en contra de la libertad de expresión

Este buzón se instaló de forma física y electrónica (observamail@cmic.org) y se revisa mensualmente.

El buzón se encuentra ubicado en el comedor, debido a que es un espacio que le brinda seguridad y confianza al personal.

cmic
El Banco Mexicano de la Industria de la Construcción

BUZÓN DE DENUNCIAS

¿Qué puedo denunciar?

- ACOSO
- DISCRIMINACIÓN
- CORRUPCIÓN
- ACTOS EN CONTRA DE TU DIGNIDAD O LIBERTAD DE EXPRESIÓN

Buzón ubicado en el comedor o envía correo a observamail@cmic.org

CARTA DE INTEGRIDAD

LA CARTA DE INTEGRIDAD es firmada al ingreso del colaborador, actualmente se incluye en el expediente.

En ella, particularmente sobre derechos humanos se menciona la obligación del y la colaboradora a “respetar permanentemente su actuar y en el ejercicio de sus funciones, los Principios de honestidad, integridad, respeto y no discriminación, aplicando en mis actividades diarias, los valores éticos que nos distinguen como una Organización promotora de la Cultura de Responsabilidad Social Empresarial.”

Cabe mencionar que se establecen las consecuencias en caso de su incumplimiento “mencionando que se aplicarán las sanciones correspondientes de conformidad con los Estatutos Rectores, con independencia de que se ejerzan las acciones administrativas, laborales, penales y cualquier otra que resulte procedente.”

ENVEJECES DESDE QUE NACES

Con **AVU Innovación, A.C.** seguimos sumando en eventos bajo el enfoque de concientización, dignificación de la persona e inclusión social.



Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



PROGRAMA CALIDAD DE VIDA

Diseñamos el **PROGRAMA DE CALIDAD DE VIDA CMIC** constituido por 16 ejes que derivan del análisis de diversos medios de comunicación que se tienen con el personal.

A través del **Boletín Interno Nacional** se comunica de manera semanal los avisos importantes como: nuevos ingresos, salidas de personal, cursos, talleres, pláticas, temas de salud, productividad y economía, además de que se reconoce a los nominados de la Jornada #ValorEsCMIC

En 2022 y 2023 publicamos 119 ediciones

Asimismo, desde 2022 instauramos la **Sesión Mensual Operativa**, en la que la Directora comparte a todo el personal novedades del mes, generando un espacio de intercambio y comunicación.

En temas de **integración y fidelidad**, contamos con un calendario de actividades orientadas a la convivencia del personal, en las que han participado el 100% de los colaboradores.



CAMPAÑAS Y PLÁTICAS

Se realizaron 10 **CAMPAÑAS Y PLÁTICAS** en temas de salud, seguridad y bienestar para colaboradores y familiares. Con ellas se han beneficiado a 425 participantes (el 56.84% del total de colaboradores lo han aprovechado)





ACTIVIDADES DEPORTIVAS

Apoyamos la **participación de nuestros colaboradores en actividades deportivas**, desde 2022 contando con equipo de futbol y actividades de Acondicionamiento Físico: Jumping, Pilates y Funcional – Online a nivel nacional



CONVENIOS

Trabajamos para realizar convenios con empresas de diferentes giros, para que los colaboradores y afiliados tengan descuentos preferenciales al pertenecer a CMIC.



PROTECCIÓN CIVIL

Buscando cuidar la salud y seguridad de nuestros colaboradores, tenemos **VISITAS ANUALES DEL PERSONAL DE PROTECCIÓN CIVIL**, teniendo un proceso de mejora continua en el Programa interno, riesgos, capacitación, brigadas, etc.



DISTINTIVO ELLSSA

Bajo la misma línea, en 2023 obtuvimos el **Distintivo ELLSSA** que reconoce a los centros de trabajo que realizan acciones para construir entornos laborales seguros y saludables. Tiene vigencia de un año.



CAJA DE AHORRO

CMIC impulsa la libertad de asociación a través de la caja de ahorro que es un organismo formalmente constituido que se instauró desde 1994 a la cual, el personal contratado puede incorporarse libremente.

Esta Asociación sin Fines Lucro tiene como objetivo fomentar el crecimiento personal de los colaboradores a través del ahorro.

Los miembros de la Caja sesionan semestralmente en las que el Comité Directivo rinde cuentas sobre la Información financiera. Las convocatorias se realizan por medio del correo institucional.



CAPACITACIÓN

Con el Instituto de Capacitación de la Industria de la Construcción (ICIC) se brindaron diversos cursos a los colaboradores, entre ellos: Excel, Habilidades Gerenciales, manejo de estrés y conflictos, etc.

Asimismo, se les brinda capacitación con el Instituto Tecnológico de Industria de la Construcción (ITC) a través de licenciaturas, Maestrías, Diplomados y Especialidades.

Cabe mencionar que la capacitación y formación académica es una prestación establecida en el Manual de Derechos y Obligaciones del Trabajador que se extiende a familiares.

CONECTA EMPLEO

En alianza con Fundación Telefónica Movistar, acercamos a nuestros colaboradores y sus familias los cursos de **CONECTA EMPLEO**, que buscan mejorar las competencias digitales.

Se dividen en habilidades blandas y técnicas, entre ellas: Office, Gestión de proyectos, habilidades socioeconómicas, Atención Clientes, Marketing Digital, Introducción a la Programación, entre otros.


Estas opciones las hacemos llegar a través de los diversos medios de canales de comunicación de CMIC como el boletín interno y comunicados.



PERMISOS

Buscando un equilibrio trabajo-familia, contamos con **PERMISOS** para atender temas personales. Entre los conceptos se encuentran: Nupcias, Nacimiento, Titulación, Asaltos, Eventos escolares de hijos, Cumpleaños y otros, si la situación no aparece puntualmente, se pueda mencionar.

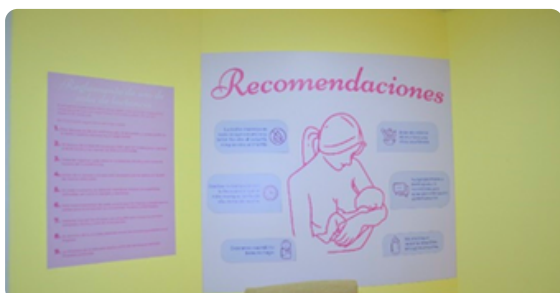
En 2022 – 2023 se registran un total de 564 permisos.(100% del personal) De las cuales 124 han sido por temas familiares, representando el 21.99%



SALA DE LACTANCIA

En este sentido, el 26 de junio de 2023 tuvimos la apertura de la **SALA DE LACTANCIA DE CMIC** que tiene por objetivo ser un espacio accesible, privado, higiénico, tranquilo y confortable donde las madres lactantes de la institución puedan extraer su leche en el centro de trabajo, almacenarla adecuadamente y al término de su jornada laboral llevarla a su casa para alimentar a su hija o hijo.

El funcionamiento y proceso de mejora de la sala está a cargo del Comité interno de Calidad de Vida de CMIC. En el evento, expertas charlaron sobre la importancia de la lactancia materna y todo el personal tuvo oportunidad de conocerla.



La sala nos llevó a ser reconocidos por **Grupo de Primera Infancia del CCE** -al cual CMIC pertenece- en la categoría de política Distinguida.



Reconocimiento a CMIC por el Grupo de Primera Infancia

PROGRAMA PARA LAS MADRES Y PADRES TRABAJADORES

Seguimos fortaleciendo el **PROGRAMA PARA LAS MADRES Y PADRES TRABAJADORES**, el colaborador cuenta con tolerancia de hasta 30 minutos, con el objetivo de que pueda llevar a sus hijos al colegio.

Asimismo, implementamos los Permisos de Horario Especial, en donde pueden modificar su hora de entrada de manera permanente por algún tema personal, en su mayoría es para atender a sus hijos. Además, es posible solicitarlo para asistir a juntas, citatorios, festivales, etc. relacionados con sus hijos.

PROGRAMA DE JÓVENES CONSTRUYENDO EL FUTURO

Apoyamos el **PROGRAMA DE JÓVENES CONSTRUYENDO EL FUTURO** a través de su implementación en nuestras 44 Delegaciones. Desde 2022 contamos con 40 jóvenes a quienes se les brinda capacitación y formación en áreas como: administración, sectores, jurídico, difusión, capital humano y observatorio.



JÓVENES CONSTRUYENDO EL FUTURO



Es uno de los Programas para el Bienestar de mayor importancia del Gobierno de México

PLATAFORMA MACH

A través de nuestra encuesta de clima laboral y de la NOM035, nos encontramos con constante mejora. Por ello, estamos por concluir el proyecto **MACH**, una Plataforma en la que el colaborador podrá realizar y acceder de forma virtual a todos los procesos vinculados a la relación laboral con CMIC: permisos, vacaciones, contrato, vales, recibos de nómina, entre otros.

¿QUÉ ES MACH?

Tu expediente electrónico CMIC

En el Módulo de Administración de Capital Humano, podrás:

- Consultar el saldo e imprimir formatos de vacaciones
- Elaborar e imprimir formatos de permisos
- Revisar tus contratos al momento
- Consulta normativa institucional
- Solicitar un préstamo de tu fondo de ahorro
- Ver las circulares normativas
- Consultar tus recibos de nómina
- Revisar el Programa de Calidad de Vida

Consultar y actualizar tu expediente digital
¿Por qué es importante?

Para que puedas disfrutar de todos los beneficios que Capital Humano tiene para los colaboradores de la CMIC, debemos contar con tu expediente electrónico actualizado, por lo que te pedimos que, mantengas vigente en la plataforma:

- tu comprobante de domicilio
- tus documentos académicos (título o cédula)
- tu INE (si se vence o cambias de domicilio)
- tus constancias de capacitación e incapacidades

Programa
Calidad de Vida CMIC

#ConstruyendoUnaMujerCalidaddeVida

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO CON VALORES

Desde 2012 el Instituto de Capacitación de la Industria de la Construcción cuenta con el **PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO CON VALORES** que tiene como objetivo capacitar en el sector de la construcción a grupos vulnerables, principalmente: personas desempleadas, mujeres jefas de familia.

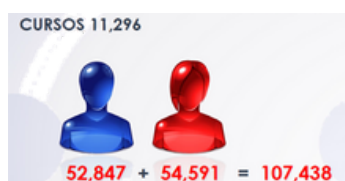
El esquema de capacitación se divide en **tres ejes**: El primero es **FORMACIÓN TÉCNICA**. Algunos de los oficios son los siguientes:

- Mantenimiento preventivo a aire acondicionado
- Mecánica automotriz
- Elaboración de elementos de aluminio.
- Elaboración de elementos de herrería
- Acabados
- Electricidad
- Plomería
- Soldadura
- Carpintería
- Jardinería
- Tabla roca y pintura

En caso de que la comunidad requiera otro tipo de curso vinculado, se diseña y se le brinda. Ejemplo de la diversificación de este Programa es que lo hemos podido llevar a reclusorios y tutelares, apoyando a las personas con elementos para su reinserción a la sociedad.

El segundo es el de **VALORES**: La capacitación inicia con el tema, pues es el cimiento para las actividades profesionales.

El tercero es la **EDUCACIÓN BÁSICA**: primaria, secundaria y preparatoria, que se pone a disposición de los participantes, para que, a la par; puedan concluir con sus estudios a través de nuestro convenio con el INEA. A la fecha lo tenemos en 17 delegaciones, llegando a 107, 438 participantes.



Los cursos se dan en espacios especializados, aulas móviles y actualmente contamos con simuladores de maquinaria pesada.

RESULTADOS 2012 - 2023 (JUN)

AÑO	CURSOS	PARTICIPANTES			HHC	DELEGACIONES
		MUJERES	HOMBRES	TOTAL		
2012	183	472	1,567	2,039	41,031	4
2013	1,164	6,379	7,124	13,503	285,060	14
2014	1,385	5,763	8,456	14,219	321,155	13
2015	1,017	4,830	6,522	11,352	276,821	13
2016	1,327	14,804	8,373	23,177	512,449	13
2017	1,491	14,394	8,002	22,396	598,918	14
2018	771	1,594	5,468	7,062	194,907	13
2019	630	1,673	2,685	4,358	143,238	13
2020	1,054	1,487	699	2,186	117,456	10
2021	1,166	1,420	1,732	3,152	182,723	12
2022	1,055	1,401	1,753	3,154	197,625	11
2023 (JUN)	53	374	466	840	41,106	13
TOTAL	11,296	54,591	52,847	107,438	2,912,489	

Evidencia fotográfica



Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



CÓDIGO DE ÉTICA

A través de nuestro Código de Ética plasmamos nuestro compromiso en materia de medio ambiente buscando alinear nuestras actividades visión de desarrollo sustentable definidas en el documento **“NUESTRO FUTURO COMÚN”**.

Además de impulsar iniciativas que fomenten una mayor **responsabilidad medioambiental**, así como el desarrollo y la difusión de tecnologías que estén en armonía con el medio ambiente.

RECOLECCIÓN DE TAPITAS

Renovamos nuestro **BANCO DE TAPITAS** con el propósito de donarlas a instituciones que brindan apoyo a niños con cáncer, proyecto liderado por el Comité de Damas.

Con visión institucional, analizamos y fortalecimos las alianzas, de esta forma se recolecta, almacena y recicla todo tipo de tapas de plástico.



Esto se realiza con todo el personal y aliados de la zona de influencia.

RECOLECCIÓN DE PILAS

Asimismo, tenemos contenedores de **RECOLECCIÓN DE PILAS**, para su correcta disposición.

Por ello, desarrollamos **TALLERES SOBRE CONTENEDORES DE PILAS DESECHABLES** en alianza con la Secretaría de Medio Ambiente de CDMX (SEDEMA) con el objetivo de promover la conciencia ambiental, su uso racional y conocer las acciones adecuadas a ejecutar una vez que las pilas y baterías han llegado al término de su vida útil.

Este taller estuvo abierto para trabajadores de la CMIC y afiliados.



FORO DE RESIDUOS Y RECICLAJE

Bajo esta visión, desarrollamos el **FORO DE RESIDUOS Y RECICLAJE. UN CONTEXTO DEL DÍA A DÍA** en alianza con el Instituto Mexicano de Fauna, Flora y Sustentabilidad A.C., PRONATURA México, SEDEMA.



En él, tuvimos oportunidad de difundir los problemas ambientales en la generación de los residuos y el rol de la sociedad para el manejo, la separación y reciclaje.

El evento fue híbrido con alcance nacional.

RECICLATRÓN

Durante 2022-2023, fuimos Sede del **RECICLATRÓN** iniciativa de la Secretaría de Medio Ambiente de CDMX (SEDEMA), que tiene como objetivo la correcta disposición de los aparatos eléctricos y electrónicos.

La Institución brindó sus instalaciones para estas jornadas, hizo difusión en diversos medios de comunicación, así como con instancias alrededor, además de hacer parte a los colaboradores a través del voluntariado.

En la primera jornada los resultados fueron (junio, 2022):

- 30 voluntarios de SEDEMA, CMIC, Ecoguardas y Rotaract Viveros Coyoacán
- 3 toneladas de residuos electrónicos
- 500 kg de pilas de 50 familias participantes



En la segunda jornada los resultados fueron (agosto, 2023):



- 18 voluntarios CMIC
- 6 toneladas de residuos electrónicos
- 1,200 kg de pilas
- 28 empresas y 318 visitantes

CONVENIO SEMARNAT

Realizamos un nuevo **CONVENIO CON SEMARNAT** estableciendo 3 ejes de la agenda relacionados a Residuos, Turismo y Sustentabilidad urbana, sugiriendo la incorporación de asesoría sobre cambio de uso de suelo y la gestión y manifestación de impacto ambiental en beneficio de nuestros afiliados.



ARISE MX

Junto con **Miyamoto International**, **CMIC es Co-lider del Grupo de Trabajo de Infraestructura resiliente de la Alianza para la Reducción de Riesgos de Desastre (ARISE)** en México con el que se busca promover y/o desarrollan proyectos piloto de infraestructuras resilientes.

Este grupo de trabajo permite generar un espacio dedicado a buscar estrategias que promuevan la mejora de las capacidades de resiliencia para la infraestructura en nuestras ciudades. Los miembros tienen oportunidad de acceder a capacitaciones, diálogos, recomendaciones y herramientas para mejorar el diseño, construcción y operación de infraestructura desde un enfoque resiliente en nuestro país.



CATÁLOGO DE MATERIALES RECICLADOS

A partir del 2017 y con el objetivo de promover entre las empresas constructoras la utilización de materiales reciclados en la ejecución de las obras, la CMIC desarrolla un **Catálogo de costos** que actualiza anualmente, con el cual realiza las siguientes acciones:

- Coadyuvar al propietario público o privado de la obra a identificar los conceptos de trabajo en los que se pueden utilizar los materiales reciclados
- Promover la construcción sustentable
- Proporcionar una guía orientadora para la elaboración de presupuestos.



CATÁLOGO DE COSTOS DIRECTOS DE ECOTECNOLOGÍAS Y MATERIALES SUSTENTABLES

A la par, desde 2019 actualizamos anualmente el **CATÁLOGO DE COSTOS DIRECTOS DE ECOTECNOLOGÍAS Y MATERIALES SUSTENTABLES**, con los los siguientes objetivos:

- Constituirse en un documento de consulta para el análisis del costo directo.
- Proporcionar una guía orientadora que pueden usar para la elaboración de presupuestos.
- Poner a disposición de los ingenieros de costos elementos para la elaboración de presupuestos y evaluación de las mismas.
- Promover el uso e instalación en las edificaciones de calentadores solares, luminarias LED, inodoros, mingitorios, regaderas de bajo consumo de agua, para promover el ahorro de la energía eléctrica, el agua, y el cuidado del medio ambiente.



Desde nuestro **Tecnológico de la Construcción (ITC)** se ha desarrollado formación académica en temas ambientales:

- Diplomado en Impacto y gestión Ambiental
- Diplomado en Sustentabilidad
- Diplomado en Construcción Sustentable

Estos están disponibles en 7 campus: Ciudad de México, Tabasco, Oaxaca, Nayarit, Estado de México, Hidalgo y Querétaro y más de 40 Centros Escolares Delegacionales de la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción distribuidas en todo el país.

También se tiene la **ESPECIALIDAD EN CONSTRUCCIÓN SUSTENTABLE Y EFICIENCIA ENERGÉTICA** que abrió en 2020 y a la fecha cuenta con 300 alumnos egresados.

Se partió de 3 principios estructurales: sustentabilidad, cadena de valor y aceleradores de la construcción sustentable

- El participante obtiene las habilidades, actitudes y destrezas necesarias para identificar, evaluar, formular y jerarquizar los distintos componentes de sustentabilidad y eficiencia energética aplicables en el desarrollo de proyectos y obras de la construcción.
- Buscamos formar líderes responsables, que asuman el compromiso de diseñar acciones para anticipar un mejor futuro inmediato que disminuya los efectos del cambio climático.



Además, desde 2022 contamos con una nueva **Maestría en eficiencia y sostenibilidad en sistemas energéticos**, que para 2023 ya se está cursando en Jalisco.

LAWRENCE BERKELEY NATIONAL LABORATORY

Por otra parte, nuestro Tecnológico actualmente colabora con el **LAWRENCE BERKELEY NATIONAL LABORATORY** gestionado por la Universidad de California y dedicado a las siguientes áreas: ciencia del descubrimiento, seguridad energética, sostenibilidad del medio ambiente, e innovación internacional competitividad.

Dicho laboratorio, cuenta con un proyecto sobre descarbonización de edificios, para el que tiene una plataforma llamada Better.

A partir de junio de 2023, el ITC ha sido clave para vincular a los alumnos en el laboratorio y apoyar en la creación de proyectos e indicadores de impacto ambiental. También se está explorando el tema de estancias profesionales.



Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.



OBSERVATORIO DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN

El **OBSERVATORIO DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN** surgió como una herramienta que desde 2015 investiga, monitorea, analiza, procesa y da seguimiento puntual a la ejecución del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF), particularmente en materia de infraestructura, en beneficio de la industria, sus afiliados y la sociedad en general. (Transparencia, combate a la corrupción y datos abiertos)

Nuestro compromiso con **difundir e impulsar el combate a la corrupción se plasma desde nuestro Código de Ética** en nuestra misión, visión, valores, principios, prácticas de RSE, así como al interior y con tercero. Este se ha compartido con todos nuestros grupos de interés a través de diversos medios: Físico y electrónicos (sitios oficiales de la CMIC, redes, videoconferencias, periódicos y revistas).

Con el avance de esta práctica **hemos logrado que se replique en 22 de nuestras 44 delegaciones**, se han realizado publicaciones de circulación nacional en prensa, así como alianzas con actores nacionales e internacionales de los tres sectores: Público, Privado y Social.

CONCAMIN

Este esfuerzo **fue reconocido en 2022 por CONCAMIN**, como Mejor Práctica en Responsabilidad Social bajo el ODS 16: Paz Justicia e Instituciones Sólidas.



INFRAESTRUCTURA ABIERTA: DATOS ABIERTOS PARA TRANSPARENTAR LA OBRA PÚBLICA EN MÉXICO

Asimismo, durante el evento INAI “**Infraestructura Abierta: Datos abiertos para transparentar la obra pública en México**” el 06 de Junio 2023, se reconoció al Observatorio de la Industria de la Construcción por su invaluable participación en la Primer etapa del Proyecto piloto de Infraestructura Abierta.



GRUPOS DE TRABAJO

Los Grupos de Trabajo con los que tenemos una agenda de temas a nivel nacional:

- Comisión de Integridad y Ética Empresarial (CCE)
- Comisión de Infraestructura (CCE)
- Comisión ODS – Anticorrupción (Pacto Mundial/ CCE)
- Comisión de Integridad y Compras de Gobierno (CONCAMIN)
- Comisión de Anticorrupción (ICC)
- Comisión de Anticorrupción (FIIC)
- Comité de Participación Ciudadana (CPC).
- Comité de Imparcialidad del Organismo Certificador (FIC)
- Grupo de trabajo con la Auditoría Superior de la Federación (ASF)
- Grupo de trabajo con la Secretaría de la Función Pública (SFP)
- Grupo de Trabajo con la Embajada Británica
- Grupo de Trabajo con la Cámara de Comercio Británica
- Grupo de Trabajo con la Unidad de Inversiones de la
- Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)
- Grupo de Trabajo con la Oficialía Mayor de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)
- Grupo de Trabajo de Competencia y Productividad con
- Comisión Federal de Competencia Económica (COFECE).

- Grupo de Trabajo con el Instituto Mexicano de Desarrollo de Infraestructura (IMEXDI)
- Grupo de Trabajo con la Asociación Mexicana de Integridad y Compliance (AMEXICOM)
- Grupo de trabajo con la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC)
- Grupo de Trabajo con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)
- Grupo de Trabajo con la Alianza del Sector Privado para Sociedades Resilientes ante Desastres (ARISE)
- Grupo de Trabajo con Pacto Mundial México
- Grupo de Trabajo con Consejo Directivo de la Asociación Mexicana de la Industria de Tecnologías de Información (AMITI)
- Grupo de Trabajo con el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI)
- Grupo de Trabajo INAI en una plataforma de Transparencia y Seguimiento

LÍNEAS DE DENUNCIA

Seguimos impulsando y fortaleciendo nuestra **LÍNEA DE DENUNCIA** con la que brindamos apoyo a los afiliados de CMIC frente a actos de corrupción.



MÓDULO DE AFILIACIÓN Y ASOCIADO

Además, mantenemos nuestra cláusula anticorrupción dentro de nuestro **MÓDULO DE AFILIACIÓN y MÓDULO DE ASOCIADO** a través de los cuales reconocen el efecto negativo que la corrupción, su compromiso en el combate al mismo, y su adhesión a nuestro Código de Ética.

PROGRAMAS

En temas de capacitación al respecto, desarrollamos 2 Programas:

El primero fue el **Curso de integridad con el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)** que tuvo como objetivo: brindar a los participantes instrumentos de apoyo para dar respuesta a los requerimientos del artículo 25 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas (LGRA) y que puedan generar un cambio conductual frente a posibles actos de corrupción y fortalecer sus prácticas corporativas hacia una cultura ética e integridad que facilite el combate a la corrupción.

Curso de integridad corporativa para MIPYMES

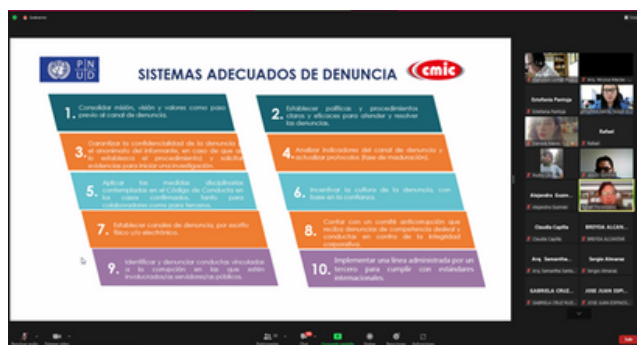
18,20,25,27 de julio
10:00 a 12:00 horas tiempo CDMX
Via zoom

¡Inscríbete!

Curso implementado de manera gratuita a micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES), en colaboración con PNUD México.

USAID CMIC UNDP

Se realizó los días 18, 25, 26 y 27 de julio de 2022 dos horas por sesión en modalidad virtual. Se abordaron: conceptos básicos, normatividad, buenas prácticas y herramientas de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.



Con el apoyo de PNUD, buscamos promover la adopción y puesta en práctica de sistemas de integridad; lo cual, favorecerá a un mejor ambiente de negocios, y contribuirá al combate contra la corrupción. Como resultado se capacitaron a 38 participantes.

ALLIANCE FOR INTEGRITY

Posteriormente, brindamos en colaboración con Alliance for Integrity dos cursos: **Train the Training y De Empresas Para Empresas (DEPE)** que tuvieron como objetivo que Grandes empresas e instituciones con sistemas establecidos de cumplimiento se volvieran entrenadores y apoyaran a Pequeñas y Medianas Empresas (PYMEs), con poca experiencia en contrarrestar la corrupción, transfiriendo sus conocimientos y experiencias.



El Programa se implementó en agosto de 2022. En las que se abordaron; tipos de corrupción; medidas internas para prevenir la corrupción; y medidas externas para prevenir la corrupción, así como casos prácticos, en total se tuvieron 76 participantes de la industria y de otras.



INFRAESTRUCTURA ABIERTA

Durante el 2022 y 2023 la CMIC se unió a la iniciativa del INAI “**Infraestructura Abierta**” que promueve la adopción de dos estándares para la generación, administración y divulgación de datos y documentos sobre los contratos que se llevan a cabo durante el desarrollo de los proyectos de infraestructura:

- Estándar de Datos de Contrataciones Abiertas (EDCA)
- Estándar de Datos de Contrataciones Abiertas para Infraestructura (EDCAPI)

Con ellos **se busca publicar información en formatos abiertos y accesibles** acerca de contrataciones, financiamiento y lo relacionado con proyectos de infraestructura, promover la participación ciudadana, la vigilancia de las instituciones para monitorear el ejercicio de los recursos públicos y dar uso a la información generada y publicada para incrementar la eficiencia y la eficacia de la gestión pública.

La CMIC impulsó esta iniciativa vinculando a las Delegaciones con las redes de los Estados participantes:

1. Baja California
2. Ciudad de México
3. Chiapas
4. Chihuahua
5. Jalisco
6. Michoacán
7. Nuevo León
8. Oaxaca
9. Querétaro
10. Yucatán



PROYECTO MUNICIPIOS COMPETITIVOS

Asimismo, nos unimos al **Proyecto Municipios Competitivos del Consejo Coordinador Empresarial (CCE)** que busca promover la mejora regulatoria municipal, generar condiciones que favorezcan una mayor competitividad del municipio e incrementar el compromiso del empresariado local de participación y cumplimiento.

CMIC creó el vínculo con empresas constructoras de los estados participantes.

A través de nuestras Delegaciones se realizaron entrevistas a los constructores en las que expresaron las dificultades que padecen a la hora de tramitar cualquier tipo de licencia o permisos de construcción por corrupción. Fueron 7 Delegaciones participantes en las que se entrevistaron 5 empresas por municipio.



Municipios participantes

El Comité Nacional de Responsabilidad Social tiene sesiones mensuales cuyo contenido se alinea a la Agenda 2030. Buscando ser un espacio de crecimiento e intercambio, se integra por expertos de diversos sectores y ámbitos de la RSE.

Liderado por el Ing. Nicolás Mariscal, Vicepresidente del Comité, también participan afiliados y delegaciones; estas son algunas de las sesiones desarrolladas:



CNRSE - enero , 2023



CNRSE - febrero, 2023



CNRSE - junio, 2023

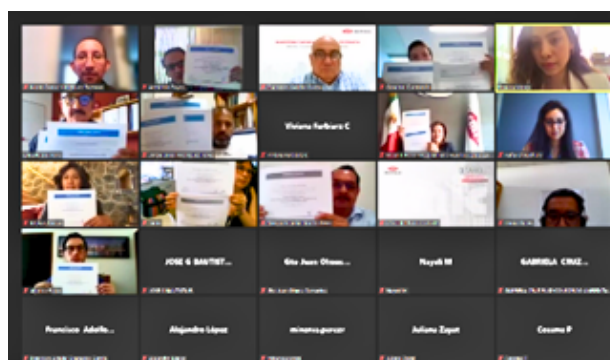


CNRSE - septiembre, 2023

Además, contamos con diversos programas a disposición de los grupos de interés:

Impartimos el curso del **MODELO DE LOS CINCO CASOS Y GUÍA DE DESARROLLO DE PROYECTOS (PDR)** de la mano de la Embajada de Gran Bretaña. Dos metodologías reconocidas como buenas prácticas internacionales en la planeación de proyectos de infraestructura, avalados por el Centro de Infraestructura Mundial.

Ambas técnicas están alineadas con los cinco Principios del G20 para la Fase de Preparación de Proyectos de Infraestructura, incluyendo el desarrollo sostenible, la inclusión social y de género. Como resultado se entregaron 82 certificados



KIT DE RSE

Desde el 2022 contamos con el **KIT de RSE** que consiste en 5 cursos virtuales sin costo en nuestra plataforma e-learning. Con él, los miembros de los Comités delegaciones y el personal de CMIC se capacitan en temas de RSE

El objetivo es acompañarlos en el proceso, brindándoles herramientas.



Cabe mencionar que a finales de 2022 se abrió el Videocurso de Inducción a la RSE y Desarrollo Sostenible para los afiliados a nivel nacional, sin costo con el cual acercamos los temas y ámbitos de la responsabilidad social enfocados a la industria.



Hasta ahora, 28 delegaciones de 44 lo han tomado llegando a 131 colaboradores y 48 afiliados de 18 delegaciones.

PROGRAMA DE SERVICIOS DE RSE

Además, con el **PROGRAMA DE SERVICIOS DE RSE** buscamos visibilizar de forma permanente los servicios que tiene CMIC a disposición de sus afiliados, las sesiones son virtuales, una vez al mes y se abordan todas las opciones vigentes, de acuerdo a sus necesidades.



PROGRAMA DE ASESORÍA Y ACOMPAÑAMIENTO

Por otro lado, se cuenta con el **PROGRAMA DE ASESORÍA Y ACOMPAÑAMIENTO**. Desde la CMIC brindamos beneficios exclusivos a los afiliados, abriendo un panorama de opciones para iniciar o fortalecer su camino a la sostenibilidad, actualmente los apoyamos en los siguientes procesos, sin costo:

- Distintivo ESR
- Mejores prácticas
- Premio ética y valores
- Pacto Mundial
- ARISE



PROGRAMA DE VIDEOCONFERENCIA

Con el objetivo de acercar con todos los grupos de interés contenido de valor para sus empresas a través del **Programa de Videoconferencia**, contamos con expertos en diversos temas que cada semana exponen temas de coyuntura y resuelven las dudas de las empresas.



Las sesiones son todos los miércoles y es una herramienta de comunicación permanente con el afiliado.

El contenido se queda grabado en el **canal de YouTube de CMIC**



PROGRAMA DESCUBRIENDO GRI

Por otro lado, en alianza con el **Global Reporting Initiative**, desde 2022 CMIC ha sido socio impulsor en dos generaciones de empresas afiliadas para el **PROGRAMA DESCUBRIENDO GRI** de esta forma, 60 empresas han obtenido una beca por parte del gobierno suizo para capacitarse en el tema, formando líderes con conceptos clave en sostenibilidad que les permitan diseñar al interior de sus empresas, una ruta de sostenibilidad bajo los Estándares GRI.



ENCUENTRO EMPRESARIAL POR LA SOSTENIBILIDAD

Asimismo, siendo aliados de Pacto Mundial México, los Presidentes de diversas delegaciones de CMIC participaron en los **“ENCUENTRO EMPRESARIAL POR LA SOSTENIBILIDAD.”**



ATENCIÓN A DESASTRES

Por otra parte, como Cámara apoyamos frente a desastres activando nuestro protocolo. De esta forma sumamos con equipo, maquinaria, personal especializado y capacitación. El año pasado, colocamos un **Centro de Acopio en las instalaciones en beneficio de los afectados en TURQUIA**, lo cual fue entregado al CENACED para su entrega, liderado por el **Comité de Damas**.





Frente a este gran reto, desde 2022 generamos el **PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE DESASTRES**, conformado por 4 webinars que impartimos de la mano del ICIC, Protección Civil y ARISE, previo a la temporada de Ciclones y Huracanes. Los webinars son abiertos a todo público, pues lo que se busca es brindar los conocimientos y herramientas de utilidad al mayor número de personas.

Los temas son:



Con el programa 2022 – 2023 hemos tenido participación de 40 delegaciones, alcanzando 579 personas. El 95% de los participantes calificaron el contenido como excelente.

NANOGRADO 4.0

Por otro lado, un aspecto clave para la sostenibilidad del sector es la DIGITALIZACIÓN, para lo cual impulsamos dos acciones: La primera es de la mano de Telefónica Movistar hacemos llegar a nuestros afiliados los curso **NANOGRADO 4.0** que tiene como objetivo enseñar cómo aprovechar todo el potencial de la digitalización dentro del sector de la construcción, uno de los sectores productivos menos digitalizados.



DIGITAL EXPERIENCE CENTER (DEX)

Asimismo, con SIEMENS, generamos una visita a su **Digital Experience Center (DEX)** donde afiliados CMIC tuvieron la oportunidad de conocer la tecnología de vanguardia para el sector. No obstante, conociendo el panorama tan complejo para la mayoría de la Mipymes, con el mismo aliado, estamos buscando brindar Diagnósticos de Madurez Digital.



PROGRAMA DE DESARROLLO EMPRESARIAL

Por otro lado, con el “**Programa de Desarrollo Empresarial**”, buscamos acompañar a las micro y pequeñas empresas constructoras afiliadas en su crecimiento y desarrollo, a través de 6 temas de alto impacto y 4 sesiones introductorias.

Este programa **lleva 4 generaciones** y ha llegado a 946 empresas y 1367 participantes capacitadas a nivel nacional. Algo relevante es que contiene 4 ponencias en temas de RSE:

Introducción

- Revisión del plan de negocios y Marketing digital
- RSE y Combate a la corrupción
- Gestión ambiental en la industria de la construcción
- Comisiones Nacionales y Grupos de Trabajo: De la representación a la acción

Módulos

1. Oportunidades de negocio.
2. Diagnóstico de fuentes de financiamiento y afianzamiento.
(Finanzas sustentables)
3. Mejores prácticas en la ingeniería de costos.
4. Capacitación específica de acuerdo con su especialidad
5. Desarrollo tecnológico en la industria de la construcción.
6. Asesoría empresarial laboral, contractual y fiscal.



08

RECONOCIMIENTOS

En 2022 y 2023 obtuvimos el **PREMIO ÉTICA Y VALORES EN LA INDUSTRIA: TRAYECTORIA** que otorga anualmente la Confederación de Cámaras Industriales (CONCAMIN) reconociendo los avances y madurez en los procesos de Responsabilidad Social Corporativa y Desarrollo Sostenible.



Obtuvimos **2 reconocimientos de Mejores prácticas**. En 2022, por el Observatorio de la Industria de la Construcción – ODS 16 y en 2023, con el Programa de Capacitación para el Trabajo con Valores



Adicionalmente, Fuimos reconocidos por el Ranking Tops México en ambos años dentro de **“Las mejores empresas socialmente responsables en México”** como Organismo Cúpula Diamante en la Materia. Reconocimiento que son el reflejo de nuestro trabajo para impulsar los Principios de Pacto Mundial México, alineando nuestras acciones a la ISO 26000 sobre Responsabilidad Social y contribuyendo a los objetivos plasmados en la Agenda 2030.



Nuestra Fundación de la Industria de la Construcción para el Desarrollo Tecnológico y de la Productividad A.C. cuenta con la acreditación como **ORGANISMO DE CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL** con base en el estándar ISO 17021, dicha acreditación es expedida por la Entidad Mexicana de Acreditación (EMA), la acreditación que ostenta le permite certificar a empresas bajo los estándares ISO 9001:2015 Sistema de gestión de la calidad, **ISO 14001:2015 Sistema de gestión ambiental e ISO 45001:2018 Sistemas de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.**



Por último, nuestra **Fundación obtuvo el Premio Concamin México 4.0**, por su solución: Planificación estratégica de la CMIC con relación a la Industria 4.0, cuyo impacto añade valor a la industria y región de desarrollo.



El Comité de Damas de la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción Nacional para el Desarrollo Social y Sustentable, A.C. es una organización sin fines de lucro conformada por las mujeres, esposas, hijas y hermanas de los integrantes de Comisión Ejecutiva y Comité Directivo de la CMIC, demostrando no sólo el interés que existe por construir una mejor comunidad e impulsar acciones a favor de los grupos en situación de vulnerabilidad, sino también, apoyar a los trabajadores de la construcción y sus familias.

El Comité está conformado por tres órganos de gobierno: Asamblea General, Consejo Ejecutivo Nacional y 44 Comités Ejecutivos Delegacionales ubicados al interior de la república Mexicana. En conjunto, se trabaja en los siguientes apoyos.

FOMENTO A LA CULTURA Y A LA EDUCACIÓN

En 2022, se organizó un **Concurso a nivel nacional con el propósito de estimular la creatividad de niños y jóvenes mexicanos a través del arte**. Este concurso se centró en la promoción de la conciencia ecológica, valores sociales, educación y conocimiento, al mismo tiempo que incentivaba a los participantes a imaginar y plasmar cómo se podrían implementar energías limpias y sostenibles en el futuro.

La convocatoria atrajo la participación de 22 comités ubicados en diversas regiones de México, incluyendo Baja California Sur, Ciudad de México, Ciudad del Carmen, Ciudad Victoria, Colima, Comarca Lagunera, Estado de México, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Nayarit, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, Sinaloa Centro, Sinaloa Sur, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz Centro, Yucatán y Zacatecas. Esta amplia participación resultó en el registro de casi 1500 niños y jóvenes.

Actualmente nos encontramos en la edición 2023 de este emocionante concurso bajo el tema **"Tu Ciudad Ideal"**. Este evento continúa fomentando la creatividad y la reflexión de nuestros jóvenes talentos en México, al tiempo que promueve valores fundamentales y soluciones innovadoras para un futuro más sostenible y equitativo.



APOYO AL SECTOR SALUD

Dentro de nuestras principales iniciativas, **destacan las jornadas de salud visual y bucal**, en las cuales se han proporcionado atención médica y odontológica de forma gratuita a quienes la necesitan.

Adicionalmente, se trabajó arduamente para adquirir quimioterapias y garantizar el tratamiento de niños que enfrentan la lucha contra el cáncer. También, se implementó un programa de donación de dispositivos adaptados destinados a personas con discapacidad, junto con la entrega de estudios de imagenología dirigidos a niños, con el objetivo de contribuir al bienestar de la salud infantil.

Además, ejecutamos una campaña de prótesis mamarias gratuitas, brindando apoyo a mujeres que han superado mastectomías, y se proporcionaron medicamentos esenciales para el tratamiento del cáncer, asegurando así el acceso a terapias vitales.



DONATIVOS EN ESPECIE

Hemos llevado a cabo **donaciones a diversas organizaciones**, proporcionando una variedad de recursos que incluyen cobijas, ropa, productos de higiene personal, computadoras de escritorio y portátiles, útiles escolares, material de curación y suministros de limpieza para asilos, despensas, colchones y sillas de ruedas. Uno de los programas que se destacó especialmente fue el programa **"Gotas de Ayuda"**, el cual se centró en abastecer con pipas de agua a las comunidades de Guerrero que han enfrentado escasez de este vital líquido y sus consecuentes complicaciones.

Adicionalmente, hemos proporcionado alimentos en las áreas circundantes a hospitales en diferentes puntos de la República Mexicana. Para recaudar fondos destinados a donaciones en efectivo, contamos con el compromiso de los Comités Ejecutivos Delegacionales, quienes organizan eventos solidarios como carreras con causa, fiestas temáticas, sesiones fotográficas con causa, rifas, catas de vino, entre otros.

Un programa nacional que se lleva a cabo anualmente y que ha logrado generar un impacto significativo es el **"Juguetón"**. Este programa consiste en la recolección de juguetes nuevos o en buen estado destinados a niños en situación de vulnerabilidad en todo México, con el propósito de brindarles momentos de felicidad, promoviendo valores de solidaridad y empatía en nuestra sociedad.



TALLERES O CONFERENCIAS

Con el propósito de enriquecer el desarrollo personal y comunitario, hemos impartido una serie de **conferencias y talleres que abordan temas de gran relevancia**. Entre las conferencias destacan **"El milagro de la vida de ser Mujer"**, que celebra la importancia de la mujer en la sociedad, y **"Conociendo y comprendiendo el autismo"**, que promueve la comprensión de este trastorno. También se impartieron conferencias sobre **"Salud Mental y el valor del cuidado emocional"**, así como **"Cáncer en la Mujer: Prevención y Detección Oportuna"** y **"Reconstruyendo mi ser"**, que abordan cuestiones cruciales para la salud y el bienestar.

Adicionalmente, se han brindado talleres que promueven la creatividad y el aprendizaje. Estos incluyen **"Lectura en voz alta y escritura creativa"**, **"Tanatología"**, **"Mujeres salvando vidas"**, **"Lectura en voz alta"** y **"Elaboración de macetas de cemento"**.

Asimismo, se han facilitado cursos como **"Yoga para la Mujer"** para promover la salud y el bienestar, así como **"Prevención de Huracanes"** para fortalecer la preparación ante desastres naturales. También hemos empoderado a las mujeres en el ámbito financiero a través del curso **"Empoderando a la Mujer con Finanzas"**. Además, llevamos a cabo una jornada de **cursos de primeros auxilios destinados a niños en las escuelas de Chetumal**, contribuyendo así a la seguridad y conocimientos esenciales en la comunidad.



Los incansables esfuerzos del Comité de Damas han llevado al logro significativo de contribuir a la **construcción de la Casa Acercamiento del Sistema Estatal DIF Zacatecas**. Además, se ha realizado la adecuación de la Casa MAKa en Tamaulipas.



ORGANIZACIONES BENEFICIADAS

Albergue La Roca, Hospital Regional Universitario, Fundación Castro Limón, DIF Victoria, Centro de Atención Múltiple Roberto Solís Quiroga Chetumal, Casa Hogar Douglas Monterrey, APAC Zacatecas, CASA CUNA-CASA HOGAR La Paz BCS, Centro de Atención Psicopedagógica de Educación Preescolar CAPEP 3 Laura Rotter Morelia, Centro de Atención a Ciegos y Débiles Visuales en Guadalupe Zacatecas, Centro de Atención y Educación Infantil (Guardería) de la Comunidad Agrícola del Ejido Melitón Albañez Domínguez, Comedor Comunitario #TaquitodeSal Querétaro, Escuela Migrantes no. 5 de una comunidad agrícola, Hospital de la mujer en Guadalupe Zacatecas, Hospital General de Poza Rica, Localidad de Luis Echeverría Álvarez Q.Roo, Cáritas de Xalapa A.C., Jardín de niños Juventino Rosas de San Luis Teolocho, Estancia San Nicolás de Bari, AMANC, Corazonadas de Amor contra la Leucemia A.C., Liga menor de voleibol del Club Tiburones, Fundación Soffy, Asilo de Ancianos San Vicente de Paúl de La Paz de B.C.S., A.C., por mencionar algunos-

DELEGACIONES

CAMPECHE



Enfocada al tema de derechos humanos, Campeche apoya a la fundación local de personas con trastorno por déficit de atención e hiperactividad (TDAH) y al Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores, buscado impulsar su inserción laboral.

CHIAPAS

Enfocado en temas de **RELACIONES LABORALES Y MEDIO AMBIENTE**, la Delegación ha capacitado en simuladores de maquinaria pesada a sentenciados que fueron liberados humanitariamente de manera anticipada para su reinserción social.

Asimismo, 30 mujeres tseltales de la localidad Pajaltón, municipio de Tenejapa concluyeron el curso de capacitación en elaboración de cunetas impartido por la Cámara en colaboración con el Colegio Chiapaneco de Ingenieros Civiles Siglo XXI con el firme compromiso de dignificar la vida de las chiapanecas a través de oportunidades de trabajo.





En temas ambientales, se instaló un **CONTENEDOR DE BATERIAS** en la Delegación para que afiliados y público en general las desechen para su correcta disposición.

Desarrollamos ponencias sobre construcciones sustentables, cemento del futuro, ciudades y biodiversidad y agua para un futuro sostenible con la empresa Ceramat.

Participamos en la Campaña de Reforestación de Tuxtla Gutiérrez, realizada en el Parque Nacional Cañón del Sumidero

Fuimos parte de las brigadas de Descacharramiento que recorrieron 20 colonias y 433 manzanas, donde se llevó a cabo el levantamiento de escombros, basura y los cacharros de los hogares, así como **Centro de Acopio de la 7 Edición de la Campaña de Reciclatronics**.



CDMX

Campaña de Reforestación: Se plantaron 2,000 árboles, en el Bosque de San Salvador Cuauhtenco, Milpa Alta, CDMX. Actividad en coordinación de la Vicepresidencia de Responsabilidad Social, la Facultad de Ingeniería - UNAM, la Sociedad de Exalumnos de la FI-UNAM (SEFI UNAM), el Club de estudiantes CMIC- FI UNAM, la Corenadr, Afiliados CMIC y habitantes de la comunidad.

Para ello se brindaron palas, camionetas y camiones de transporte para llegar al sitio, así como alimentos posterior a la actividad.



Se desarrolló el **Foro de Construcción Sustentable 2023** para informar sobre el manejo de los desechos de la construcción, da conocer los beneficios de financiamiento que las empresas constructoras pueden obtener al realizar construcciones sustentable y hacer conciencia del daño al medio ambiente. Además del **Foro Hídrico** para dar a conocer opciones innovadoras frente a las problemáticas para el sector.



Se impartió el Curso para la formación de Prestadores de Servicios Ambientales en Materia de Impacto Ambiental para formar parte del padrón.



COLIMA

Se tienen paneles solares y el programa de reciclaje con Albatros centro de desarrollo integral (recolecta reciclado para recaudar fondos para ayudar a personas)



Además, se realizan reuniones periódicas con el personal, bajo diversos temas, entre ellos, derechos humanos, con el objetivo de conocer y actuar ante cualquier situación.



ESTADO DE MÉXICO

La delegación cuenta con Paneles Solares y Sistema de Captación de agua de lluvia, teniendo impacto positivo para la delegación y el medio



Reforestamos el Humedal del Deportivo de San Mateo Atenco introduciendo árboles nativos como el ahuehuete, proporcionando refugio y alimento a numerosas especies de fauna, además de contribuir a la captura de carbono y la regulación del ciclo hidrológico

En conjunto con el Ayuntamiento de San Mateo Atenco, Directivos de CMIC, Voluntariado, Colaboradores, Catedráticos, Alumnos e invitados, se beneficiarán a más de 200 personas que viven en la región.



Desde 1997 CMIC Edo Mex construyó **10 bibliotecas comunitarias**, que a la fecha gestiona en las localidades: Lerma, San Gaspar, San Pablo, San Cristóbal, Tlachaloya, San Miguel Almoloyan, San Juan Tilapa, Raíces, las Lágrimas y Texcapilla

En ellas se les brinda: Alfabetización, Educación primaria y secundaria, Educación Inicial, Cursos de manualidades, Actividades para Adultos Mayores, Talleres de tejido, popotillo, bisutería, tejido, fieltro, deshilado, Pláticas y Actividades con la comunidad: Círculos de lectura, Café Literario, Apoyo a tareas, Concursos, Festejo, Pláticas de salud, etc

En 2023 se realizaron **CAMPAÑAS DE SALUD MENTAL** con psicólogos especializados, en temas como: depresión, trastornos alimentarios, violencia en el noviazgo, trastornos de aprendizaje, entre otros. Se capacitó a bibliotecarias, usuarios y voluntarios. Se benefició a más de 500 Niños y padres de los niños que son usuarios de las bibliotecas CMIC; de momento se planea trabajar en 8 de las 10 bibliotecas, aún se evalúa la posibilidad de ejecutar en Texcapilla y Lágrimas por temas de seguridad.



MICHOACÁN

En temas de anticorrupción, la delegación ha promovido las políticas de integridad empresarial, la implementación de un canal de denuncia y capacitación en coordinación con el sector académico, empresarial y el Sistema Anticorrupción Estatal para futuros profesionistas, trabajadores y representantes legales de las empresas constructoras.

En temas ambientales se impulsó el proyecto “**Construyendo Juntos**” en el que material de “desecho de la construcción” se emplea en otros proyectos como la realización de murales, espacios de descanso, camas para perros, salas, etc., apoyando grupos vulnerables, e incluso la realización de decoración navideña.



También se realizó la primer **biogranja** de CMIC

NUEVO LEÓN

De la mano con el Municipio de Monterrey nos sumamos al programa internacional Reto de Edificios Eficientes (REE), por medio del cual, estamos ubicando las áreas de oportunidad para eficientizar el uso de la energía del edificio, a través de análisis de distintos puntos técnicos, que se aprovecharán para rehabilitar o subsanar deficiencias en la productividad energética del edificio y construir o instalar infraestructura que nos permitirá aportar a dicho objetivo

En el edificio institucional se implementó el Programa de Reciclaje en el que se invita a los empleados, afiliados y ciudadanos a:

- Correcta disposición del plástico.
- Reciclaje con causa: taparroscas de plástico.
- Baterías para su tratamiento final.
- Cursos de capacitación sobre e normas ambientales .



PUEBLA



En temas de anticorrupción, realizamos talleres de capacitación para empresas con el objetivo de que conozcan la política de integridad empresarial; los mecanismos de denuncia.



Desde mayo de 2023, se tienen paneles solares.

TAMAULIPAS

Se realizaron Conferencias con temas de igualdad, no discriminación, etc a las empresarias de las delegación



VERACRUZ CENTRO

Derivada de las aportaciones de las retención, así como la del H. Ayuntamiento de Xalapa-CMIC Veracruz Centro, lo destinado es para la construcción del centro de operadores y de maquinaria de la Industria de la Construcción en el terreno ubicado en la Congregación ojo de agua, Municipio de Xalapa, Veracruz.



Además, la Delegación obtuvo el I **DISTINTIVO ENTORNOS LABORALES SEGUROS Y SALUDABLES.**

YUCATÁN

La delegación fue reconocida con el **Distintivo “Empresas comprometidas con los Derechos Humanos”**, después de un procedimiento de análisis y supervisión por parte del personal de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Yucatán.



La delegación recibió el **Distintivo Violeta**, por ser una institución libre de violencia contra la mujer y que implementan políticas de prevención.



Asimismo, recibió el **Distintivo Entorno Laboral Amigable con la Lactancia Materna**



ZACATECAS

Se constituyó el Observatorio de la Industria de la Construcción Delegacional que va a dar Seguimiento de la Obra Pública en el Estado de Zacatecas





cmicnacional



CMICTVMéxico



(55) 5424 7400

Periférico Sur N°4839, Colonia Parque del Pedregal, Ciudad de México, C.P. 14010